

## Tverrfaglig Opplæringskontor i Sør-Varanger

### Hvorfor starte med lærling?

1. Skreddersy din fremtidige medarbeider. En lærling kan læres opp til å bli en god medarbeider tilpasset din virksomhets behov. Når læretiden er over, har du muligheten til å rekruttere en dyktig medarbeider som har bevist sin dyktighet gjennom læretiden og som blir en produktiv fagarbeider fra første dag.
2. Bli mer konkurransedyktig. Å ta inn lærlinger er en god og lønnsom investering. Lærlingen bidrar direkte til inntekter, og lærlingen blir i løpet av læretiden stadig mer produktiv og lønnsom for din virksomhet.
3. Sikre oppdatert kunnskap. Lærlingeordningen hjelper bedriften til bedre kunnskapsforvaltning. Gjennom læretiden settes det fokus på kvalitet innefor faget. Lærlingeordningen bidrar dermed til å sikre kontinuerlig oppdatering og fornyelse i din virksomhet.
4. Sikre framtiden for din bransje. Videreføring av kunnskap gjennom lærlingeordningen bidrar til å sikre framtiden for bransjen. Seriositet, kvalitet og pålitelighet som skapes gjennom praksis

Opplæringskontoret skal bidra til å sikre kvalitets sikre medlemsbedriftenes opplæring av dyktige fagarbeidere og drive kompetansehevende tiltak hos medlemsbedriftene. Opplæringskontoret skal arbeide for å fremme fagopplæringen og rekruttering av fagarbeidere til

### Hvorfor ikke gi ansatte med lang praksis mulighet til å dokumentere sin fagkompetanse?

#### Ansatte som fullfører utdanningen med fagbrev vil:

- bidra til å øke statusen innen faget og fagopplæringen.
- kunne påta seg oppgaven som instruktør for lærlinger i bedriften.
- bidra ved dokumentasjon av bedriftens samlede kompetanse.
- kunne bygge videre på gjennomført fagutdanning.

#### Veien til fagbrev:

Praksiskandidater som har minst 6 års allsidig erfaring i faget, kan fullføre fagopplæringen ved å:

- søke om å få godkjent praksisen i faget.
- gjennomføre en 5 timers tverrfaglig teoriprøve etter praksiskandidatordningen (du er fritatt for fellesfag).
- gå opp til fag-/svenneprøve.

#### Realkompetansevurdering, veien til fullført utdanning:

Ansatte som er født før -78 og som ikke har fullført 3-årig videregående skole f.eks med fagbrev, har rett til tilpasset videregående opplæring basert på vurderingen av realkompetansen. Opplæringen vil kunne være en del av forberedelsen til den

#### Kontaktinformasjon

Robert H Flåtli,  
Daglig leder  
Postboks 159,  
9915 Kirkenes  
41 67 63 22  
rhf@tosv.no  
www.tosv.no  
Besøksadresse:  
Storgata 6.